

Директор филиала  
Требования к кандидату резервируемой должности

1. Общие критерии	
1.1. Возраст	от 35 лет
1.2. Образование	Высшее техническое или инженерно-экономическое профессиональное образование
	Дополнительное образование с сфере гражданской авиации
1.3. Стаж работы	от 10 лет
1.4. Опыт работы	не менее 5 лет в ГА
2. Профессиональные компетенции	
2.1. Компетенция организовывать подчиненный персонал для решения производственных задач	
2.2. Компетенция эффективного контроля процесса выполнения поставленных задач	
2.3. Умение добиваться соблюдения требований транспортной безопасности	
2.4. Аналитические способности и умение усовершенствовать производственные процессы для обеспечения их наибольшей эффективности	
3. Управленческие компетенции	
3.1. Умение руководить коллективом и координировать работу сотрудников разного профиля.	
3.2. Знание бизнес-процессов, налоговой системы и оптимальные пути решения задач	
3.3. Умение эффективно и быстро принимать решения, для устранения проблем, возникающих в процессе производственной деятельности филиала	

Заместитель директора филиала  
Требования к кандидату резервируемой должности

1. Общие критерии	
1.1. Возраст	от 35 лет
1.2. Образование	Высшее профессиональное образование
	Дополнительное образование с сфере гражданской авиации
1.3. Стаж работы	от 7 лет
1.4. Опыт работы	не менее 5 лет на руководящей должности в ГА
2. Профессиональные компетенции	
2.1. Компетенция организовывать подчиненный персонал для решения производственных задач	
2.2. Компетенция эффективного контроля процесса выполнения поставленных задач	
2.3. Умение добиваться соблюдения требований транспортной безопасности	
2.4. Аналитические способности и умение усовершенствовать производственные процессы для обеспечения их наибольшей эффективности	
3. Управленческие компетенции	
3.1. Умение руководить коллективом и координировать работу сотрудников разного профиля.	
3.2. Умение работать в команде	
3.3. Знание бизнес-процессов, налоговой системы и оптимальные пути решения задач	

3.4. Умение эффективно и быстро принимать решения, для устранения проблем, возникающих в процессе производственной деятельности филиала

Начальник инспекции по безопасности полетов  
Требования к кандидату резервируемой должности

1. Общие критерии	
1.1. Возраст	от 35 лет
1.2. Образование	Высшее профессиональное образование в сфере гражданской авиации
1.3. Стаж работы	не менее 5 лет в ГА
1.4. Опыт работы	от 10 лет
2. Профессиональные компетенции	
2.1. Организовывать работу в области управления безопасностью полетов	
2.2. Планирование работ по сертификации, лицензированию предприятия	
2.3. Организовывать работу по проведению расследований авиационных происшествий	
3. Управленческие компетенции	
3.1. Умение поддерживать ориентацию на достижение желаемого результата.	
3.2. Настойчивость и принципиальность в достижении требуемого уровня безопасности полетов.	
3.3. Аналитический склад ума, чтобы обрабатывать сложные данные и продумывать новые стратегии.	
3.4. Коммуникабельность для успешного взаимодействия со всеми структурными подразделениями.	
3.5. Стрессоустойчивость.	

Начальник службы информационных технологий  
Требования к кандидату резервируемой должности

1. Общие критерии	
1.1. Возраст	от 30 лет
1.2. Образование	Высшее профессиональное образование в сфере ИТ
1.3. Стаж работы	от 5 лет
1.4. Опыт работы	не менее 3 лет в области автоматизации обработки информации и программирования
2. Профессиональные компетенции	
2.1. Обеспечение грамотной и эффективной эксплуатации и оргтехники, а также ее сохранности	
2.2. Умение обеспечивать надежность хранения данных и удобства доступа к ним	
2.3. Обеспечение поддержки работоспособности различных программных продуктов, а также обновление технической базы и программных ресурсов	
2.4. Умение обеспечивать защиту электронной информации	
2.5. Отличное знание информационных технологий и гибкость, позволяющая быстро осваивать новые технологии.	
3. Управленческие компетенции (в соответствии с моделью управленческих компетенций для руководителей соответствующего уровня)	
3.1. Коммуникативные навыки, способность проведения консультаций как по стратегическим вопросам применения информационных технологий, так и по вопросам работы с отдельными программными продуктами, в определенной сфере применения	
3.2. Умение работать в команде специалистов различного профиля	

3.3. Логический подход к решению проблем, развитые математические и аналитические способности

Начальник службы авиатопливообеспечения  
Требования к кандидату резервируемой должности

1. Общие критерии	
1.1. Возраст	от 35 лет
1.2. Образование	Высшее профессиональное образование (в области работы с ГСМ)
1.3. Стаж работы	не менее 3 лет на руководящей должности
1.4. Опыт работы	от 7 лет
2. Профессиональные компетенции (в соответствии с должностной инструкцией соответствующей резервируемой должности)	
2.1.	Обеспечивать установленный порядок приема, хранения, выдачи авиатоплива
2.2.	Организовывать эксплуатацию, техническое обслуживание и ремонт технического оборудования и объектов авиаГСМ
3. Управленческие компетенции (в соответствии с моделью управленческих компетенций для руководителей соответствующего уровня)	
3.1.	Способность вырабатывать эффективные решения
3.2.	Иметь навыки стратегического управления

Заведующий производством ССЦ  
Требования к кандидату резервируемой должности

1. Общие критерии	
1.1. Возраст	от 30 лет
1.2. Образование	Среднее профессиональное образование - программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих). Дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки по управлению предприятиями
1.3. Стаж работы по специальности	не менее 5 лет
1.4. Опыт работы на руководящей должности	не менее одного года практического опыта не ниже 4-го квалификационного уровня
2. Профессиональные компетенции	
2.1.	Владение методиками стратегического и ситуационного анализа и оценки результатов деятельности отдела
2.2.	Знание основ планирования, организации и контроля деятельности подчиненных, опыт применения в работе
2.3.	Знание основ организации деятельности различных видов предприятий питания технологии продаж блюд и напитков, дополнительных услуг предприятий питания, основ охраны здоровья, санитарии и гигиены, опыт применения в работе
3. Управленческие компетенции	
3.1.	Умение распределять обязанности и определять степень ответственности сотрудников отдела производства
3.2.	Умение организовывать подчиненных, ставить перед ними цели и задачи
3.3.	Владение стратегическими и тактическими методами управления, предупреждения и разрешения межличностных и межгрупповых конфликтов
3.4.	Владеть навыками делового общения, проведения собраний и совещаний трудового коллектива службы

Начальник отдела реализации  
Требования к кандидату резервируемой должности

1. Общие критерии	
1.1. Возраст	от 30 лет
1.2. Образование	Среднее профессиональное образование - программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих). Дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки по управлению предприятиями
1.3. Стаж работы по специальности	не менее 1 года на предприятиях общественного питания и/или торговли
1.4. Опыт работы на руководящей должности	не менее одного года практического опыта не ниже 4-го квалификационного уровня
2. Профессиональные компетенции	
2.1.	Знание и опыт применения законодательства Российской Федерации, регулирующего деятельность предприятий питания, основ охраны здоровья, санитарии и гигиены
2.2.	Знание основ организации деятельности различных видов предприятий питания, технологии организации процесса питания умение правильно применять их в работе отдела
2.3.	Умение разрабатывать технологию работы персонала, стандарты и правила обслуживания.
2.4.	Владение специализированными информационными программами для использования в работе отдела
3. Управленческие компетенции	
3.1.	Владение методами стимулирования, повышения мотивации подчиненных и обеспечения их лояльности к Обществу и применению их на практике
3.2.	Умение осуществлять планирование, организацию, координацию и контроль деятельности отдела реализации, взаимодействие с другими структурными подразделениями Общества
3.3.	Умение анализировать результаты деятельности отдела реализации и потребности в ресурсах, принимать меры по их изменению
3.4.	Владение стратегическими и тактическими методами управления, предупреждения и разрешения межличностных и межгрупповых конфликтов

Начальник отдела охраны труда  
Требования к кандидату резервируемой должности

1. Общие критерии	
1.1. Возраст	от 30 лет
1.2. Образование	Высшее профессиональное образование по направлению подготовки «техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечениям безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная

	переподготовка) в области охраны труда.
1.3. Стаж работы	не менее 5 лет в области охраны труда
1.4. Опыт работы	от 5 лет
<b>2. Профессиональные компетенции</b>	
2.1.	Знание и опыт применения на практике Трудового кодекса РФ, рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации, утвержденных постановлением Минтруда России 08.02.2000 №14, законодательные и иные нормативные правовые акты по охране труда, радиационной безопасности в РФ.
2.2.	Знать требования и нормы радиационной безопасности, производственного дозиметрического контроля доз облучения работников предприятия, отнесенных к группе «А», и обеспечивать работу в соответствии с ними.
2.3.	Знать и иметь опыт применения на практике требований охраны труда по проведению замеров параметров опасных и вредных производственных факторов, аттестации и сертификации рабочих мест и производственного оборудования.
<b>3. Управленческие компетенции</b>	
3.1.	Умение расставлять задачи и приоритеты перед подчиненным персоналом, контролировать их выполнение, организовывать проведение расследований несчастных случаев на производстве, координировать действия и осуществлять контроль за организацией производственной деятельности структурных подразделений предприятия в части обеспечения охраны труда, радиационной безопасности.
3.2.	Коммуникативные навыки, способность проведения консультаций как по вопросам соблюдения норм и требований охраны труда на предприятии, так и по вопросам своевременной организации мероприятий в соответствии с законодательством в области охраны труда.
3.3.	Умение работать в команде специалистов различного профиля
3.4.	Логический подход к решению проблем, развитые математические и аналитические способности
3.5.	Умение быстро реагировать, адаптироваться и самостоятельно принимать решения в нестандартных ситуациях.
3.6.	Умение организовывать своевременную работу специалистов отдела, ставить перед подчиненным персоналом цели и задачи, умение определять зоны ответственности и эффективности работы.

Начальник службы эксплуатации радиотехнического оборудования и связи  
Требования к кандидату резервируемой должности

<b>1. Общие критерии</b>	
1.1. Возраст	от 30 лет
1.2. Образование	Высшее профессиональное образование
1.3. Стаж работы	от 5 лет
1.4. Опыт работы	практический опыт работы не менее 5-и лет, по технической эксплуатации средств радиотехнического обеспечения полетов и авиационной электросвязи
<b>2. Профессиональные компетенции</b>	
2.1.	Умение организовывать качественное планирование технической эксплуатации средств радиотехнического оборудования и электросвязи
2.2.	Обеспечивать своевременный ввод в эксплуатацию нового оборудования и плановый ремонт
2.3.	Обеспечивать периодический контроль за выполнением регламентов и соблюдением технологии обслуживания и ремонта средств

радиотехнического оборудования и электросвязи
2.4. Умение анализировать отзывы, предложения, замечания летного и диспетчерского состава о работе средств РТОП и АС и принимать необходимые меры по устранению выявленных недостатков.
2.5. Организовывать выполнение мероприятий по обеспечению электромагнитной совместимости РЭС, исполнение запретов на работу РЭС и учет радиоданных излучающих устройств.
2.6. Умение обеспечивать надлежащее метрологическое обеспечение технической эксплуатации объектов РТО и связи
3. Управленческие компетенции (в соответствии с моделью управленческих компетенций для руководителей соответствующего уровня)
3.1. Самообладание и быстрая координация в нестандартных ситуациях.
3.2. Умение уверенно решать проблемы, возникающие в процессе работы
3.3. Организационные навыки. Умение работать в коллективе, мотивировать команду и вести переговоры с людьми. Стрессоустойчивость, умение регулирования конфликтов
3.4. Эффективное распределение имеющихся ресурсов