

Приложение
к приказу генерального директора
ОАО «Аэропорт Сургут»
от 18 декабря 2015г. № ПАС-4210/15

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
ОАО «Аэропорт Сургут»

г. Сургут
2015 год

Содержание

1. Общие положения	3
2. Направления антикоррупционной политики Общества	8
3. Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Общества	12
4. Ответственность	13
5. Внесение изменений	13

1. Общие положения

1.1. Аннотация.

1.1.1. Цель разработки документа.

Антикоррупционная политика ОАО «Аэропорт Сургут» (далее – Общество) является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников Общества при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в Обществе.

1.1.2. Краткое содержание документа.

В настоящем документе определены:

- цель и задачи антикоррупционной политики Общества;
- принципы антикоррупционной политики Общества;
- структура управления антикоррупционной деятельностью Общества;
- основные направления антикоррупционной политики Общества;
- основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения, и формирования основ законопослушного поведения работников Общества.

1.1.3. Целевой пользователь документа.

Антикоррупционная политика Общества предназначена для использования работниками Общества в части соблюдения принципов и требований настоящей антикоррупционной политики Общества и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

Антикоррупционная политика Общества распространяется на контрагентов и представителей Общества, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

1.2. Основные понятия.

Антикоррупционная оговорка - раздел договоров, соглашений, контрактов Общества, декларирующий проведение Обществом антикоррупционной политики.

Коррупция - дача взятки, злоупотребление полномочиями, (в коммерческих организациях) коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершении указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации) - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации) - использование лицом, выполняющим управленческие

функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации) - дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации) - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением.

Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации) - привлечение Обществом к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Коррупционные проявления - действия (бездействия) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

Субъекты антикоррупционной политики - любой работник Общества, а также контрагенты и иные лица, связанные с Обществом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

Антикоррупционный мониторинг проводимых в Обществе мероприятий - мониторинг в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятий.

Антикоррупционная экспертиза - деятельность по предупреждению включения в проекты документов положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, по выявлению и устранению таких положений в действующих документах.

Предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на

надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда интересам Общества.

Материальная выгода - экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

Личная выгода - заинтересованность работника Общества, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение в должности, объявление благодарности, а также иные меры поощрения работника работодателем.

Предконфликтная ситуация - ситуация, при которой у работников Общества, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

1.3. Цель и задачи антикоррупционной политики Общества.

1.3.1. Цель антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, органов управления, акционеров, контрагентов к коррупционным проявлениям.

1.3.2. Задачами антикоррупционной политики Общества являются:

- формирование у работников Общества, органов управления, акционеров, контрагентов единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Общества и его работников независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей в Обществе неподкупными лицами.

1.4. Принципы антикоррупционной политики Общества.

Принципами антикоррупционной политики Общества являются:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, членами органов управления, работниками и иными лицами;
- принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к

коррупционным проявлениям. Реализация принципа осуществляется путем проверки наличия у контрагентов Общества собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции;

- принцип миссии высшего руководства. Генеральный директор, директора по направлениям деятельности, директора филиалов должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией;

- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Общества, совершивших коррупционные проявления;

- недопустимость ограничения доступа к информации о мерах антикоррупционной политики;

- мониторинг и контроль внедренных процедур по предотвращению коррупции, их регулярное совершенствование.

1.5. Правовая основа антикоррупционной политики Общества.

Правовую основу антикоррупционной политики составляют:

- международно-правовые стандарты (Конвенция ООН против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года, Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS №173) от 27.01.1999, ратифицированная Российской Федерацией 14 июля 2006 года и другие);

- Конституция Российской Федерации;

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;

- Устав Общества, локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы Общества в области противодействия коррупции.

1.6. Структура управления антикоррупционной деятельностью Общества.

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Общества достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

- 1) Генеральный директор Общества – определяет ключевые направления антикоррупционной политики Общества и осуществляет контроль над их эффективной реализацией. Генеральный директор утверждает настоящую антикоррупционную политику Общества, рассматривает и утверждает изменения и дополнения к антикоррупционной политике Общества, назначает лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, контролирует общие результаты внедрения и применения антикоррупционной политики Общества.

Приказом генерального директора указанные обязанности могут быть возложены на иное лицо.

- 2) Отдел внутреннего контроля и качества:

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики Общества, осуществляет деятельность

по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов, координирует деятельность структурных подразделений, филиалов Общества в области реализации антикоррупционной политики Общества, представляет Общество при проведении саммитов, научно-практических семинаров, конференций российского и международного уровня в сфере противодействия коррупции, осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции, совместно со службой управления персоналом осуществляет реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания;

- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения Обществом принципов антикоррупционной политики Общества, составляет отчеты по результатам проведенных проверок; осуществляет разработку документов Общества в сфере противодействия коррупции; координирует процесс идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности Общества;

- подготавливает отчёты о выполнении в Обществе положений настоящей антикоррупционной политики.

3) Юридический отдел организует и осуществляет мониторинг антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые изменения, а также судебную практику. Иницирует актуализацию документов Общества в связи с изменением антикоррупционного законодательства.

4) Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса – коллегиальный орган Общества, осуществляющий рассмотрение вопросов, связанных с исполнением положений Требований к внешнему виду и деловому поведению работников ОАО «Аэропорт Сургут», настоящей антикоррупционной политики, с урегулированием конфликта интересов, в том числе выявленных коррупционных проявлений.

5) Работники Общества осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований антикоррупционной политики Общества в своей текущей деятельности.

В частности, рамках реализации антикоррупционной политики работники Общества обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

2. Направления антикоррупционной политики Общества

2.1. Антикоррупционная экспертиза.

2.1.1. В Обществе проводится антикоррупционная экспертиза организационно-распорядительных документов и их проектов.

2.1.2. Обществом определяется единый порядок проведения антикоррупционной экспертизы документов филиалов.

2.1.3. Отдел внутреннего контроля и качества проводит антикоррупционную экспертизу документов Общества, организует проведение антикоррупционной экспертизы документов в филиалах Общества, а также осуществляет методологическую помощь при осуществлении антикоррупционной экспертизы филиалам Общества.

2.2. Закупочная деятельность.

2.2.1. Общество декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

2.2.2. Общество в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупки, предотвращения коррупции и других злоупотреблений осуществляет антикоррупционного контроля закупочной деятельности Общества.

2.2.3. Общество заявляет, что неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных Положением о порядке проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд ОАО «Аэропорт Сургут».

2.3. Антикоррупционный мониторинг.

2.3.1. Антикоррупционный мониторинг в Обществе включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации антикоррупционной политики Общества, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

2.3.2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов Общества;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Общества;

- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в Обществе фактах коррупции;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Обществе;
- изучение и анализ принимаемых в Обществе мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в Обществе в средствах массовой информации.

2.4. Разрешение обращений работников Общества, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции и о недостатках антикоррупционной политики и проводимых в соответствии с ней мероприятий.

2.4.1. Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

2.4.2. В Обществе осуществляется прием обращений о фактах коррупции и о недостатках антикоррупционной политики и проводимых в соответствии с ней мероприятий с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (электронная почта, интернет-сайт), а также посредством почты, ящиков для анонимных сообщений, и при личном приеме.

2.4.3. Общество стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Обществе, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и правовыми актами Общества.

2.5. Управление Конфликтом интересов.

2.5.1. В Обществе декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (соблюдение Требований к внешнему виду и деловому поведению работников ОАО «Аэропорт Сургут»).

2.5.2. В Обществе создается комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. Персональный состав комиссии определяется приказом генерального директора.

2.5.3. Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

2.5.4. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.

2.5.5. Общество устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Общества за убытки, причиненные вследствие их неправомερных действий в условиях конфликта интересов.

2.5.6. Юридический отдел является структурным подразделением Общества, обеспечивающим работу комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

2.6. Взаимодействие с контрагентами.

2.6.1. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими антикоррупционную политику Общества, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

2.6.2. В Обществе разработана антикоррупционная оговорка и внедрена практика подписания антикоррупционной оговорки с контрагентами при заключении договоров.

2.6.3. Общество проводит разъяснительную работу с кураторами, операторами договоров и контрагентами при отказах от подписания антикоррупционных оговорок.

2.6.4. Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

2.6.5. Общество декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами.

2.6.6. В Обществе осуществляются мероприятия по сбору и анализу информации о контрагентах.

2.7. Формирование высшего управленческого состава Общества.

В Обществе реализуется системный подход к процессу согласования назначения кандидатов на руководящие должности и освобождения от данных должностей. Общество оставляет за собой права осуществлять проверку кандидатов в члены органов управления Общества и на иные должности, замещение которых связано с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, с целью определения их добросовестности и соответствия требованиям настоящей Политики и применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции.

2.8. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство.

2.8.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование благотворительных и спонсорских проектов в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

2.8.2. Информация о благотворительной и спонсорской деятельности публикуется на Интернет-сайте Общества в сети Интернет или раскрывается иным образом, в том числе и через средства массовой информации.

2.9. Участие в политической деятельности.

2.9.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

2.9.2. Работники Общества вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

2.9.3. Работникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

2.9.4. Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

2.10. Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими.

2.10.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных и муниципальных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

2.10.2. Работники Общества при взаимодействии с государственными и муниципальными служащими обязаны соблюдать положения настоящей антикоррупционной политики.

2.10.3. Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными и муниципальными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.11. Контроль над финансовыми операциями.

Общество следит за правильностью финансовых операций, документируя их должным образом, и не допускает осуществления следующих действий:

- создания неофициальной (двойной) отчетности;
- проведения неучтенных или неправильно учтенных операций;
- ведения учета несуществующих расходов;
- отражения обязательств, объект которых неправильно идентифицирован;
- намеренного уничтожения бухгалтерской и иной документации ранее сроков, предусмотренных законодательством.

2.12. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.

2.12.1. Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям антикоррупционной политики Общества или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

2.12.2. Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

2.13. Обмен подарками и участие в представительских мероприятиях.

Обмен подарками и участие в представительских мероприятиях осуществляется в соответствии с правилами, изложенными в Требованиях к внешнему виду и деловому поведению работников ОАО «Аэропорт Сургут».

2.14. Взаимодействие с правоохранительными органами.

Общество оказывает поддержку представителям правоохранительных органов в выявлении и расследовании фактов коррупции и обязуется не допускать следующих действий:

- применения угроз или обещания, предложения или предоставления неправомерного преимущества с целью склонения к даче ложных показаний или

вмешательства в процесс дачи показаний или представления доказательств в связи с совершением преступлений, связанных с фактами коррупции;

- вмешательства в выполнение должностных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов в ходе производства в связи с совершением преступлений, связанных с фактами коррупции.

Общество оказывает противодействие попыткам легализации доходов, полученных преступным путём, в том числе:

- приобретению, владению или использованию имущества, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений;

- сокрытию или утаиванию подлинного характера, источника, местонахождения, способа распоряжения, перемещения, прав на имущество или его принадлежность, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений.

2.15. Противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций.

Общество воздерживается от обещаний, предложений или предоставления иностранному публичному должностному лицу или должностному лицу публичной международной организации, лично или через посредников, какого-либо неправомерного преимущества для самого должностного лица или иного физического или юридического лица, с тем, чтобы это должностное лицо совершило какое-либо действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей для получения, сохранения коммерческого или иного неправомерного преимущества.

3. Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Общества

3.1. В Обществе осуществляются информационно-просветительские мероприятия.

3.1.1. Общество создает и совершенствует работу раздела «антикоррупционная политика» на интернет-сайте Общества, в рамках которого размещается информация о принятых в Обществе документах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых в Обществе мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Общества.

3.1.2. Общество размещает информацию о мероприятиях по реализации антикоррупционной политики в корпоративной газете.

3.1.3. Общество декларирует необходимость проведения периодических семинаров и тренингов в очной и/или дистанционной форме по вопросам формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.

Общество знакомит с положениями антикоррупционной политики Общества и связанных с ней документов всех вновь принятых работников Общества, а также вправе проводить анкетирование и тестирование работников Общества по вопросам отношения к коррупционным проявлениям.

3.1.4. В Обществе введена практика заслушивания на заседаниях комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов должностных лиц как субъектов антикоррупционной политики Общества.

3.2. В Обществе реализуются мероприятия стимулирующего характера.

3.2.1. Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

3.2.2. Общество стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях в Обществе.

3.3. Общество заявляет о проведении мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания.

3.3.1. Общество требует от своих работников соблюдения антикоррупционной политики Общества, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Общества должны руководствоваться антикоррупционной политикой Общества и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.3.2. Соблюдение работниками Общества принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

4. Ответственность

4.1. Работники Общества независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики Общества, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

4.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

4.3. Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

5. Внесение изменений

При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики Общества либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Общество организует работу по актуализации антикоррупционной политики Общества.

Начальник отдела внутреннего
контроля и качества



М.В. Добрынина